



Nr. 9691 / 13.08.2018

ANUNT

Primaria Municipiului Moreni va aduce la cunostinta inceperea implementarii proiectului „ **Prevenire , educatie si combaterea coruptiei (PECC)** ” , cod SIPOCA 441 /cod MySMIS 118772 proiect aprobat prin Contractul de finantare nr.211 /01.08.2018 in cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020 (POCA) pentru Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Obiectivul Specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Valoarea totala a proiectului – 273.006 ,00 lei

Valoarea eligibila a proiectului -273,006,00 lei

Vloarea eligibila nerambursabila – 267.545 ,88 lei

Cofinantarea eligibila a beneficiarului (2%) - 5.460 .12 lei

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general al acestui proiect este acela de a creste transparenta actului administrativ prin implementarea de mecanisme si masuri de prevenire a fenomenului de coruptie, precum si pregatirea personalului din institutiile publice in acest sens. Beneficiile pe care acest proiect le aduce pentru grupul tinta sunt acelea ca vor utiliza proceduri clare prin care sa se asigure transparenta in administratia publica locala, acestea fiind implementate la nivelul institutiei in care acestia isi desfasoara activitatea. Concomitent grupul tinta va participa la sesiuni de formare profesionala in domeniul anticoruptiei, dar si la campanie si workshop de educatie anticoruptie.

•Obiectivele specifice ale proiectului sunt :

- Obiectiv Specific 1 – Implementarea in institutia publica solicitanta a unei proceduri interne specifice care are ca finalitate dezvoltarea spiritului etic si integritatea functionarilor in exercitarea actului administrativ.
- Obiectiv Specific 2 – Elaborarea unui ghid de bune practici in institutia publica solicitanta cu

scopul de a preveni coruptia si conflictele de interese in administratia publica locala si de a stabili indicatori specifici de evaluare.

- Obiectiv Specific 3 – Organizarea unei campanii de educatie anticoruptie, al carei scop este promovarea transparentei in administratia publica locala.

- Obiectiv Specific 4 – Organizarea unui workshop de educatie anticoruptie care vizeaza cresterea transparentei la nivel de administratie publica locala.

- Obiectiv Specific 5 – Formarea personalului autoritatii publice solicitant (28 persoane) in vederea prevenirii si limitarii fenomenului de coruptie in institutiile publice locale.

•Rezultatele anticipate

Rezultatele de proiect:

- R1 – 1 procedura interna anticoruptie

- R2 – 1 Ghid de bune practici privind transparenta in administratia publica locala

- R3 – 1 Campanie pentru educatie anticoruptie

- R4 – 1 workshop pentru combaterea fenomenului de coruptie

- R5 – 30 functionari si alesi formati

Rezultatele de program:

- Rezultat program 3 – Aplicarea unitara a normelor, mecanismelor si procedurilor in materie de etica si integritate in autoritatile si institutiile publice; - Rezultat proiect 1 – 1 procedura interna anticoruptie.

- Rezultat program 4 – Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice; - Rezultat proiect 2 – 1 Ghid de bune practici privind transparenta in administratia publica locala.

- Rezultat program 4 – Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice – Rezultat proiect 3 – 1 Campanie pentru educatie anticoruptie.

- Rezultat program 4 – Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea coruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice – Rezultat proiect 4 – 1 workshop pentru combaterea fenomenului de coruptie.

- Rezultat program 6 – Imbunatatirea cunostintelor si a competentelor personalului din

autoritatile si institutiile publice in ceea ce priveste prevenirea coruptiei; - Rezultat proiect 5

–
30 functionari si alesi formati.

• **Indicatorii proiectului**

REZULTAT POCA INDICATORI DE REZULTAT INDICATORI DE REALIZARE

R3 Aplicarea unitara a normelor, mecanismelor si procedurilor in materiede etica si integritate in autoritatile si institutiile publica.

5S25 Autoritati si institutii publice care au adoptat proceduri operationale privind masurile preventive anticoruptie si indicatorii aferenti 1 entitate

5S64 Autoritati si institutii publice sprijinite sa dezvolte procesuri operationale privind masurile preventive anticoruptie si indicatorii aferenti 1 entitate

R4 Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenireacoruptiei si a indicatorilor de evaluare in autoritatile si institutiile publice

R6 Imbunatatirea cunostintelor si a competentelor personalului din autoritatile si institutiile publice in ceea ce priveste prevenirea coruptiei

5S26 Personal din autoritatile si institutiile publice care a fost certificat la finalizarea cursurilor in domeniul prevenirii coruptiei, transparentei, eticii si integritatii 30 de cursanti

5S66 Personal din autoritatile si institutiile publice participant la formare in domeniul prevenirii coruptiei, transparentei, eticii si integritatii 30 de cursanti/participanti

• Grup tinta – Alesi locali si Personal de conducere/executie din cadrul Primarie Municipiului Moreni. Prin interventiile si activitatile sale, proiectul contribuie la solutionarea nevoilor specifice personalului din autoritatile si institutiile publice locale din cadrul Primariei

Municipiului Moreni, judetul Dambovita, din regiunea mai putin dezvoltata Sud Muntenia.

Data de incepere a proiectului este 01.08.2018.

Perioada de implementare a proiectului este de 12 luni.

MANAGER DE PROIECT

Cons.SERBAN CARMEN